

LLEI PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2016

ASPECTES LABORALS I DE SEGURETAT SOCIAL

El passat 30 d'octubre, el Butlletí Oficial de l'Estat, publicava la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per l'any 2016.

En el Butlletí Laboral del passat mes de setembre ja us informàvem del projecte de llei que en aquelles dates publicava el Butlletí Oficial de les Corts Generals del Congrés dels Diputats

Ara, és el moment de comentar el text de la llei definitiva, en els seus aspectes laborals i de Seguretat Social.

1. COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

1.1. Bases màximes de cotització.

S'incrementen en un 1,00% les bases màximes de cotització en tots els règims del sistema de la Seguretat Social, que queda establerta, per a l'any 2016, en els 3.642,00 euros al mes

1.2. Bases mínimes de cotització.

Les bases mínimes de cotització, s'incrementaran en el mateix percentatge que s'incrementi el Salari Mínim Interprofessional que, segons algunes fonts, l'increment estarà en l'entorn de l'1,00%.

1.3. Els tipus de cotització.

Els tipus de cotització a la Seguretat Social no tenen cap variació. Tampoc hi ha variacions, com en altres anys en les Tarifes de Primes d'Accidents de Treball.

1.4. Tipus de cotització al règim general de la seguretat social

	Empresa	Treballador	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Hores extres força major	12,00	2,00	14,00
Hores extres normals	23,60	4,70	28,30
Atur indefinits, formatius, relleu, interinitat, fixes discontinus i discapacitats	5,50	1,55	7,05
Atur durada determinada temps complet	6,70	1,60	8,30
Atur durada determinada temps parcial (1)	6,70	1,60	8,30
FO.GA.SA.	0,20	0,00	0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

(1) Apareixen publicats els mateixos tipus de cotització per als temps complets que per als temps parcials. En anys anteriors, el tipus de cotització dels temps parcial eren del 9,30%.

1.5. Cotització dels contractes de formació i aprenentatge.

Les quotes per contingències comuns, per contingències professionals, per atur, al Fons de Garantia Salarial i a la Formació Professional s'incrementaran en el que percentatge que s'incrementi la base mínima de cotització en el Règim General de la Seguretat Social, o sigui, segons les fonts abans apuntades en un 1,00%.

1.6. Cotització del personal investigador en formació.

La mateixa cotització, en els dos primers anys de formació, que pels contractes de formació i aprenentatge.

1.7. Devolució de cotitzacions per raó de pluriactivitat.

L'import de les cotitzacions efectuades en el Règim General i el d'Autònoms l'excés de les quals genera el dret a la devolució de quotes per raó de pluriactivitat, en l'any 2016, és la de 12.368,23 euros.

1.8. Bases màximes i mínimes en el règim d'autònoms.

L'evolució de les bases màximes i mínimes en aquest règim de la Seguretat Social és, en general, el següent:

	2015	2016	Increment
Base màxima	3.606,00	3.642,00	1,00%
Base mínima	884,40	893,10	1,00 %

→ Treballadors autònoms que a 01.01.2016 tinguin edat inferior a 47 anys, o 47 anys en aquesta data, i a desembre de 2015, la seva base de cotització fos superior a 1.945,80 euros:

	2015	2016	Increment
Base màxima	3.606,00	3.642,00	1,00%
Base mínima	884,40	893,10	1,00%

→ Treballadors autònoms que a 01.01.2016 tinguin 47 anys i la seva base de cotització anterior fos menor de 1.945,80 euros:

Base màxima	1.964,70
-------------	----------

Si exerceixen l'opció a una base superior abans del 30 de juny 2016, amb efectes 01.07.2016, podran optar a base superior. També en el supòsit de cònjuge supèrstit que hagi hagut de posar-se al capdavant del negoci i donar-se d'alta en el Règim d'Autònoms amb 47 anys.

→ Treballadors autònoms que a 01.01.2016 tinguin 48 o més anys:

Base màxima	1.964,70
Base mínima	963,30

Si es tracta del cònjuge supèrstit que hagi hagut de posar-se al capdavant del negoci i donar-se d'alta en el Règim d'Autònoms amb 45 anys o més, llavors:

Base màxima	1.964,70
Base mínima	893,10

→ Treballadors autònoms que abans dels 50 anys haguessin cotitzats a qualsevol Règim de la Seguretat Social, durant 5 anys o més:

Si l'última base acreditada és igual o inferior a 1.945,80 euros mensuals:

Base màxima	1.964,70
Base mínima	893,10

Si l'última base acreditada és superior a 1.945,80 euros mensuals:

Base màxima	Base acreditada + 1,00% ó 1.964,70
Base mínima	893,10

1.9. Bases màximes i mínimes en el sistema especial de treballadors de la llar.

S'actualitzen les bases de cotització, actualitzant les retribucions mensuals en idèntica proporció a l'increment que experimenti el salari mínim, interprofessional i aplicant l'escala vigent l'any 2014, o sigui, en un 1,00%, segons les fonts esmentades.

Es mantenen els beneficis, en la cotització a la Seguretat Social, reconeguts en aquest Sistema Especial, per a la disposició transitòria única de la Llei 27/2001, d'1 d'agost.

2. ALTRES MESURES.

2.1. Interès legal del diner.

Es fixa en el 3,00%.

2.2. Interès de demora.

Es fixa en el 3,75%.

2.3. Reducció en les cotitzacions a la Seguretat Social.

Es manté la reducció del 50% en les cotitzacions a la Seguretat Social per contingències comunes, aportació empresarial, en els supòsits que la treballadora sigui destinada a un altre lloc de treball compatible, en les situacions de risc durant l'embaràs, o durant la lactància natural, d'acord amb allò que disposa l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

També es manté idèntica reducció en les cotitzacions en els canvis de lloc de treball a una altra compatible, en els casos de malaltia professional.

2.4. IPREM.

Les quanties seran les següents:

- Diari: 17,75 euros.
- Mensual: 535,51 euros.
- Anual: 6.390,13 euros.
- Com a substitutiu del SMI: 7.455,14 euros.

2.5. Crèdit per a la formació professional.

Les empreses disposaran dels següents imports o percentatges per al finançament dels seus treballadors:

D'1 a 5 treballadors: 420 euros.

De 6 a 9 treballadors: 100%.

De 10 a 49 treballadors: 75%.

De 50 a 249 treballadors: 60%.

De més de 250: 50%.

Les empreses que obrin nous centres de treball o les empreses de nova creació tindran una quantitat de 65 euros per cada treballador.

Hi haurà crèdits addicionals a les empreses que concedeixin permisos individuals per a la formació professional.

Per tant, es mantenen els mateixos imports i percentatges que els establerts en l'any 2014.

2.7. Bonificació a la Seguretat Social per empreses dels sectors del turisme, comerç vinculat i hostaleria.

Les empreses, excloses les del sector públic, dedicades a l'activitat del turisme, comerç vinculat al turisme i hostaleria que generin activitat productiva els mesos de març i novembre de cada any i mantingui en alta, en aquests mesos als treballadors fixes discontinus, podran aplicar-se una bonificació del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per a contingències comunes, així com Atur, Fogasa i Formació Professional.

Aquesta mesura estarà vigent fins al 31 de desembre de 2016.