

Nyhetsbrev – tall og analyse

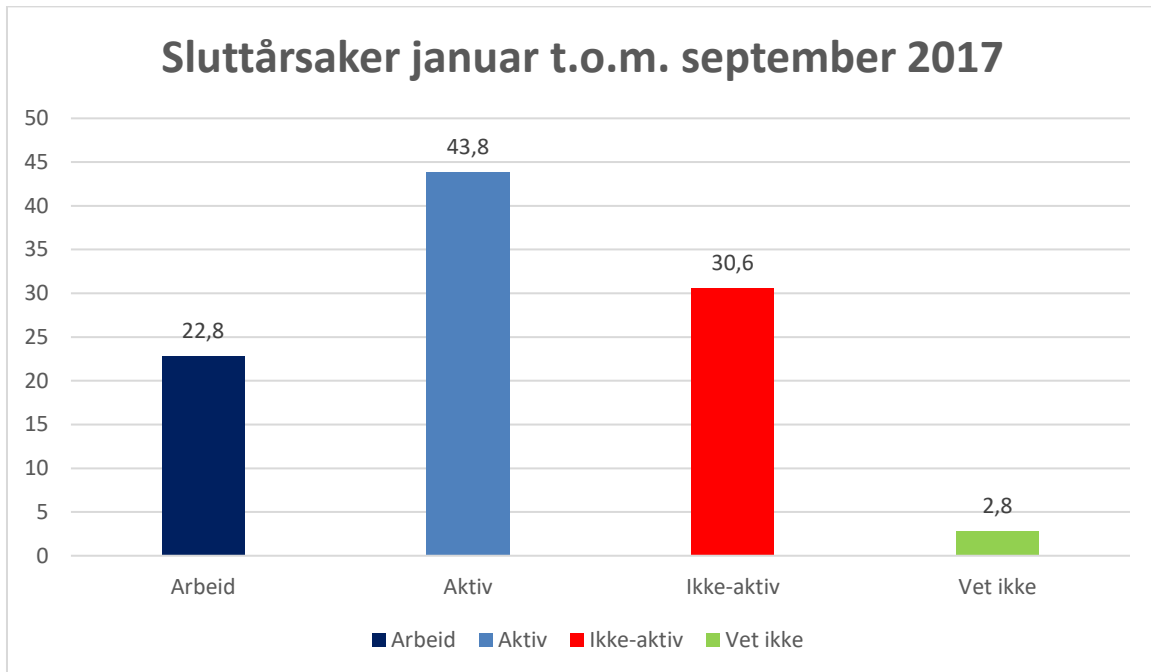


Nyhetsbrevet denne gangen
omhandler:

- Statistikk for januar t.o.m. september 2017

Formidlingstall for januar til og med september 2017

I følge månedsrapportene som er sendt til sekretariatet har 5742 personer fått jobb etter å ha avsluttet arbeidsrettede tiltak hos våre medlemsbedrifter i løpet av årets ni første måneder. Innrapporteringsprosenten er på 70,3 prosent. Det vil si at mange månedsrapporter ikke er sendt inn og at det reelle tallet på personer som er kommet i jobb er enda høyere.



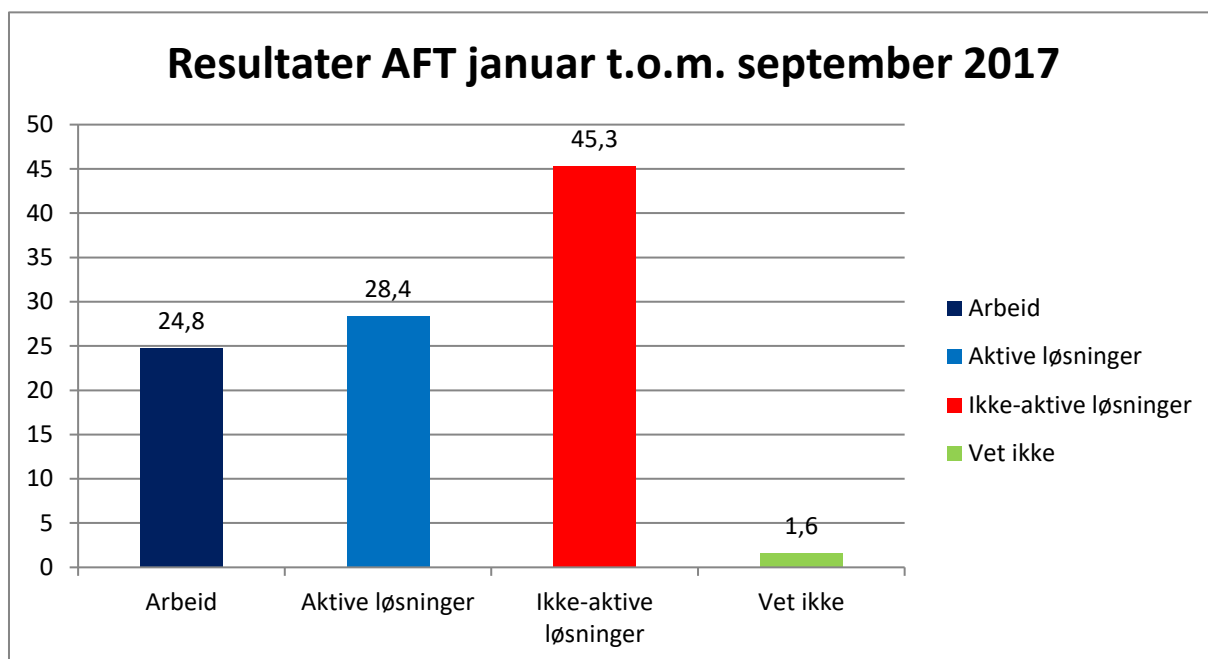
Arbeid og inkluderingsbedriftene samler inn tall om *Ringer i vannet* på vegne av NHO. Vi vet arbeidsgiver for 5109 av de 5742 deltakerne som er registrert med arbeid som sluttårsak, 89 prosent. Av disse var 1019 deltakere registrert med jobb i NHO-bedrift.



Tallene over er fortsatt preget av endringene i tiltaksstrukturen, for eksempel er mange deltakere overført fra APS til AFT.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

1624 jobbsøkere har nå avsluttet AFT. 24,8 prosent (402 personer) hadde overgang til arbeid, 28,4 prosent (461 personer) gikk til aktive løsninger, 45,3 prosent (735 personer) til ikke-aktive løsninger og 1,6 prosent (26 personer) mangler oppgitt sluttårsak.

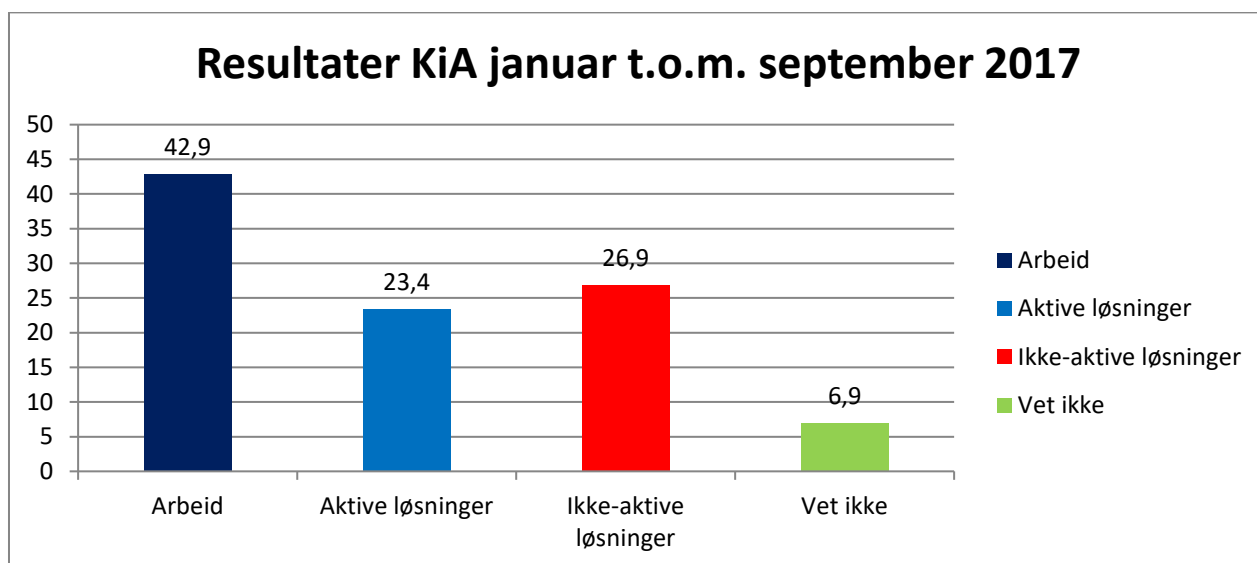


8,5 prosent gikk videre til utdanning, enten egenfinansiert eller finansiert av Nav.

Det er ennå litt for tidlig å starte med rangeringer av resultatene, men blant dem som har fått flere enn 10 deltakere i jobb fra AFT, ligger Origod helt øverst med 80 prosent, eller 12 av 15 deltakere.

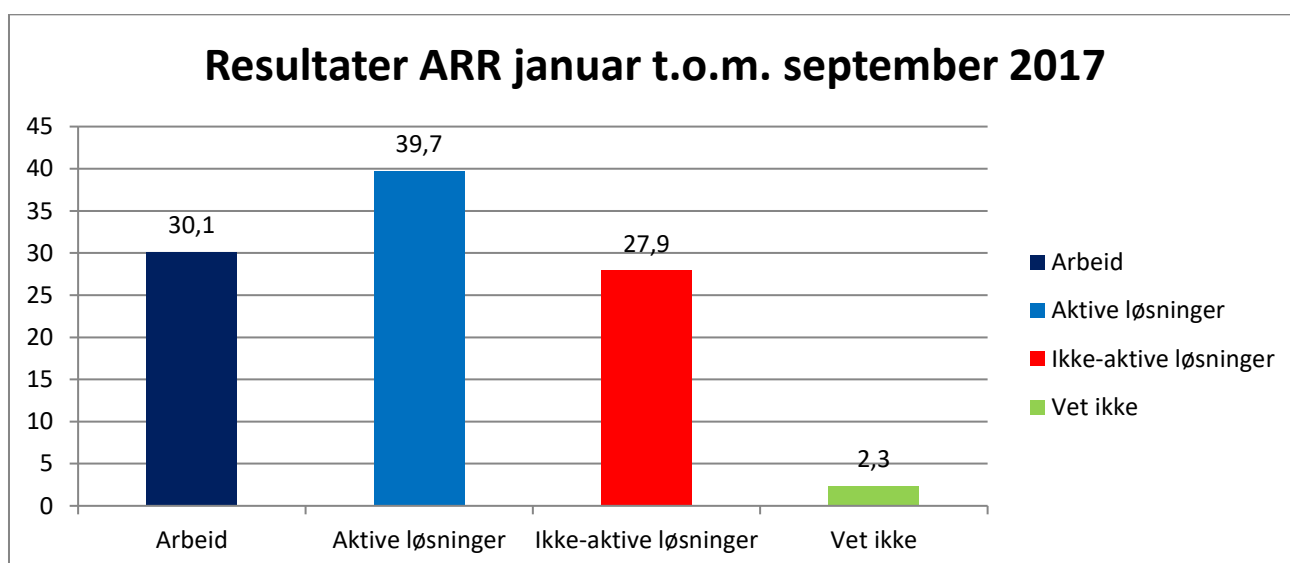
Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift (KiA)

175 deltakere har avsluttet KiA til nå i år. Av disse har 42,9 prosent (75 deltakere) fått jobb, 23,4 prosent (41 deltakere) er gått videre til aktive løsninger, 26,9 prosent (47 deltakere) er gått til ikke-aktive løsninger og 6,9 prosent (12 deltakere) mangler oppgitt sluttårsak.



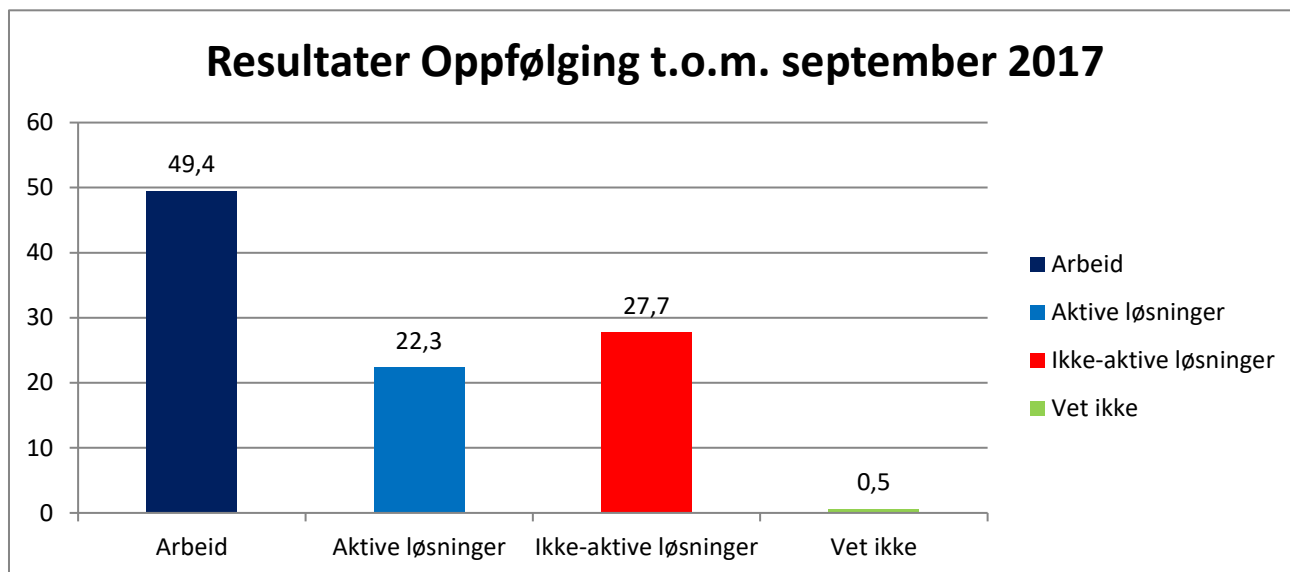
Arbeidsrettet rehabilitering (ARR)

1872 deltakere har avsluttet Arbeidsrettet rehabilitering. Av disse har 30,1 prosent (563 deltakere) kommet i arbeid, 39,7 prosent (744 deltakere) er gått til aktive løsninger, 27,9 prosent (522 deltakere) er gått til ikke-aktive løsninger og 2,3 prosent (43 deltakere) mangler oppgitt sluttårsak.



Oppfølging

Av de 5170 deltakerne som har avsluttet Oppfølging har 49,4 prosent (2254 deltakere) fått jobb, 22,3 prosent (1155 deltakere) er gått til aktive løsninger og 27,7 prosent (1433 deltakere) til ikke-aktive løsninger. For 0,5 prosent (28 deltakere) mangler sluttårsaken.



Bedrifter som har fått mer enn 100 deltakere i jobb i 2017

1. Fønix: 1083
2. Fretex Vest-Norge: 594
3. HAPRO: 420
4. A2G-gruppen: 303
5. Prima: 297
6. IDEA: 256
7. Tromsprodukt: 176
8. Avigo: 122
9. Deltagruppen: 118
10. Furene: 113
11. MjøsAnker: 104

Om statistikk fra *Arbeid og inkludering i NHO*

Årlig samler sekretariatet i bransjeforeningen Arbeid og inkludering inn forskjellige typer av statistikk fra medlemsbedriftene.

Til vårt interne *nyhetsbrev* samler vi månedlig inn tall fra medlemsbedriftene om tiltaksaktivitet samt sluttårsaker for alle deltakere som slutter i tiltak i bedriftene. I nyhetsbrevet rangeres bedriftene etter hvor mange deltakere de har klart å formidle til arbeidsmarkedet.

I forbindelse med *Ringer i Vannet* er vi blitt bedt av NHO om å føre oversikt over hvor mange av deltakerne våre som får ansettelse i bedrifter som er medlemmer av NHO. Vi ber dere derfor sende inn disse tallene månedlig fremover sammen med de ordinære månedsstatistikkene. Også *Ringer i Vannet*-tall kan hentes ut fra Ad Opus, CAT/PAT, Kompis eller Wis. Nærmere informasjon er sendt ut. Ta ellers kontakt hvis noe er uklart.

Indikator.no er bransjens interne benchmarkingssystem. Indikator.no er utviklet av våre medlemsbedrifter og driftes av sekretariatet i samarbeid med Rambøll. Benchmarkingssystemet består av 26 indikatorer som sett i sammenheng måler bedriftenes utvikling og evne til å levere gode attføringstjenester. Indikatorene gjør det mulig å sammenlikne bedriftene for å finne "best practice" og gjennomføre "benchmarking" og "benchlearning". Deltakelse i Indikator.no støtter opp under arbeidet med *EQUASS Assurance*.

Benchmarking Attføring (BATT) er et samarbeid mellom Nav, ASVL og Arbeidsinkluderingsbedriftene. Gjennom BATT er målet å:

- Etablere et tettere samarbeid mellom Nav og tiltaksarrangørene i arbeidet med å heve kvaliteten på attføringsarbeidet.
- Introdusere et sterkere element av konkurranse mellom tiltaksarrangørene med tanke på å stimulere til forbedringsarbeid.
- Legge til rette for benchmarking og benchlearning.
- Gi NAV-kontorene et bedre verktøy for, i samarbeid med tiltaksarrangørene, å sette mål for hva slags tjenester som skal leveres og for kvaliteten på disse tjenestene.
- Gjøre det lettere for Nav å jobbe med leverandørutvikling.



For mer informasjon om statistikk og rutiner for å sende inn tall, se www.arbeidoginkludering.no/tall-og-fakta.aspx

Har du innspill til nyhetsbrevet, ta kontakt med Jon Qvortrup (jon.qvortrup@nhoservice.no / 23 08 86 78) angående tallene og rapporteringen av dem. Har du innspill til nyhetssaker som kan omtales i nyhetsbrevet, ta kontakt med Per Christian Langset (per.c.langset@nhoservice.no / 23 08 86 62).